

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FOSSO' BIENNIO 2008-2009

Il giorno ventotto del mese di maggio dell'anno duemilanove presso la sede del Comune di Fosso' sono presenti le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente : Dott. De Angeli Filippo, segretario comunale;

La rappresentanza sindacale unitaria composta dai sigg.ri : Agnoletto Ileano, Bertan Roberta, Cabbia Fiorin Raffaella e Pagiario Fosca;

Le rappresentanze Territoriali : sig. Massimiliano Vio per la CGIL e sig. Carlo Patron per la CISL

Premesso che:

- a) in data 21 maggio 2009 è stata sottoscritta l' ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente;
- b) la Giunta Comunale con deliberazione in data 26 maggio 2009 n. 59 , dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Le parti intendono sottoscrivere definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo biennio 2008-2009 del personale dipendente di seguito riportato e composto da n. 7 pagine compresa la presente ad integrazione e modificazione del CCDI sottoscritto in data 31.10.2007.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI FOSSO' BIENNIO 2008-2009

Con effetto dal 01.01.2008 e a valere per il biennio 2008/2009, ai sensi dell'art 31 del CCNL 22.01.04, il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività, è composto da

- art 31, 2° comma CCNL 22.01.04, la parte definita "Risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità" nell'importo sotto indicato per ciascuno degli anni 2008 e 2009, oltre, qualora ammissibili, gli ulteriori incrementi contrattuali del biennio economico 2008/2009, quale risultanza applicativa delle disposizioni di seguito indicate :

CCNL 1.4.99 art 15, c. 1 lettera a) – ex CCNL 95 art 31, 2° c. lettera b)c)d)e) riferito al 98 non interviene alcuna riduzione del fondo 2000 in quanto nel 1999 il personale trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione non è stato assegnatario di alcun trattamento accessorio

	- importo	€	44.528,78
CCNL 5.10.01 art 4, c. 2	- importo	€	904,28
CCNL 22.01.04 art 32, c 1, - 0,62% ms 2001		€	3.159,44
CCNL 22.01.04 art 32, c 2, - 0,50% ms 2001 nel valore massimo 0,50% per il rapporto sul rendiconto 07 del 33%, inferiore al 39%, delle spese di personale/ entrate correnti		€	2.547,93
CCNL 09.05.2006 art 4 – 0,50% ms 2003 idem c.s.	- importo	€	2.793,96
CCNL 11.04.2008 art 8, 2° c. – 0,6% ms 2005 – idem c.s. - importo per il solo 2008		€	3.813,83

Totale risorse stabili € **57.748,22**

- art 31, 3° comma CCNL 22.01.04, la parte definita "Risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità" nell'importo sotto indicato per ciascuno degli anni 2008 e 2009, quale risultanza applicativa delle disposizioni di seguito indicate :

CCNL 1.4.99 art 15, c. 1 lettera e) - disponibile fino al 25/6/2008 per effetto del DL n. 112/08 art. 73 : euro 2.614,27 per 176/365 - importo per il solo 2008 € 1.260,16

CCNL 1.4.99 art 15, c. 1 lettera k) – le risorse da specifiche fonti legislative per Ici, Merloni e ora operazioni demografici, si aggiungono entro i fondi di bilancio e/o entro il tetto di spesa del personale.

CCNL 1.4.99 art 15, c. 2 - importo € 5.780,00 nel valore massimo del 1,2%, in ragione della assegnazione degli obiettivi gestionali, nel presupposto che gli stessi debbano essere totalmente raggiunti - importo € 5.780,00

CCNL 11.04.2008 art 8 c. 3 – nella misura del 0,30% ms 2005 - importo per il solo 2008 € 1.906,92

Totale risorse variabili € **8.947,08**

I compensi per lavoro straordinario sono contenuti entro il valore di € 4.327,61 in termini aggiuntivi al fondo;

- Utilizzi delle risorse finanziarie destinate

Le risorse finanziarie così determinate vengono utilizzate, ai sensi dell'art 17 del CCNL 1.4.99 e artt 33, 34, 35, 36, 37 del CCNL 22.01.04 per il finanziamento dei seguenti compensi, indennità e altri benefici economici :

risorse stabili

- 1/S CCNL 22.01.04 art 33 attribuzione al personale del compenso "indennità di comparto" sulla base delle misure stabilite dal CCNL 22.01.04, per l' anno 2008 di euro 11.521,43;

- 2/S CCNL 22.01.04 artt 34 e 35 attribuzione al personale delle progressioni orizzontali per l' anno 2008 € 27.600,00 in ragione delle selezioni già espletate nel corso degli esercizi precedenti

- 3/S CCNL 01.04.99 art 17 c. 2 lettera d), per attribuzione indennità di rischio al personale operaio nella misura stabilita dal CCNL nella misura mensile di euro 30,00 e all' economo per maneggio di valori di cassa nella misura precedentemente stabilita nel CCDI

importo per l' anno 2008 euro 1.129,20 (720,00 + 409,20)

- 4/S CCNL 01.04.99 art 17 c. 2 lettera e), per attribuzione indennità di disagio al personale operaio nella misura precedentemente stabilita dal CCDI nella misura mensile di euro 15,00

importo per l' anno 2008 euro 360,00

- 5/S CCNL 1.4.99 art. 17 comma 2 lettera f) attribuzione al personale di categoria D, non incaricato di posizione organizzativa , in qualità di responsabile del procedimento delegato alla sottoscrizione degli atti nella misura annua lorda di 1.099,92 ed entro quella stabilita all' art. 17 2° comma lettera f) 1.4.99, ed euro 999,96 al Capo Operai per le funzioni di coordinamento degli operai ed entro quella stabilita dall' art. 17, 2° comma, lettera f) ccnl 1.4.99

importo per l' anno 2008 euro 6.637,05

- 6/S CCNL 1.4.99 art 17 c. 2 lettera i) , attribuzione al personale di categoria B, C, del compenso per specifiche responsabilità assegnate con atto formale di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale per annui € 300/00

importo per l' anno 2008 euro 900,00

- 7/S CCNL 1.4.99 art 17 c. 2 lettera f),

- al personale cui viene richiesta la particolare flessibilità operativa di sportello e in termini continuativi viene attribuita l' indennità annua lorda di euro 300,00.

- al personale cui viene richiesta una flessibilità operativa in termini periodici di altro servizio e/o competenza al fine di rimediare a gap organizzativi viene attribuita l' indennità mensile lorda di euro 130,00.

importo per l' anno 2008 euro (1290,00)

risorse variabili

- 1/V CCNL 22.01.04 art 37 attribuzione al personale di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento quali-quantitativo dei servizi di complessivi per l' anno 2008 € 17.257,62, che utilizza la disponibilità di € 8.700,54 delle risorse stabili

- 2/V CCNL 1.4.99 art 17 ,c. 2 lettera k)

con riferimento ai benefici previsti dalla Legge n. 109/94 per gli incarichi affidati al personale, i criteri sono già presenti nel precedente CCDI del 30.10.2007;

con riferimento alle attività di evasione ics, i criteri vengono confermati in quelli già convenuti nel precedente CCDI;

con riferimento agli operatori demografici per l'inoltro delle pratiche dei cittadini comunitari ai sensi del D Lgs n. 30/2007 e nell'ambito della quota del 60% del contributo statale assegnato, con il criterio del n. delle pratiche concluse da ciascun operatore;

Per quanto riguarda l'esercizio 2009 ferme restando le attribuzioni delle risorse stabili come sopra individuate, troverà finanziamento residuale il compenso incentivante la produttività e miglioramento dei servizi (1V) nell'ambito delle disponibilità offerte dall'ammontare del fondo complessivo (stabili+variabili). Si attendono per l'esercizio 2009 gli ulteriori finanziamenti delle risorse decentrate conseguenti alla sottoscrizione del CCNL alla data attuale in corso di definizione.

Criteri di utilizzo:

1/S Fondo per l'indennità di comparto

Le modalità sono già definite dal CCNL 22.01.04 art 33 e successivi

2/S Fondo per le progressioni economiche

Il fondo è privo di disponibilità per il biennio 08/09

Criteri per la progressione economica

Le parti prendono atto della nuova metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica, approvato dalla Giunta previa concertazione, fondato su due elementi di base:

* conseguimento degli obiettivi individuati nei Piano Risorse Obiettivi

* valutazione della prestazione individuale.

Il sistema delle progressioni orizzontali è costruito in modo da offrire a tutti i dipendenti la possibilità di progredire economicamente nell'ambito di ciascuna categoria, purchè in possesso dei requisiti di seguito indicati.

I criteri vengono distinti in due categorie:

❖ **requisiti di base** – sussistenza di condizioni necessarie (ma non sufficienti)

❖ **criteri di selezione** – scelte basate sulla selezione in merito ai risultati, alle prestazioni e all'impegno.

Mentre i requisiti di base operano in maniera automatica, i criteri di selezione prevedono una gamma più ampia di riferimenti che permettono di valorizzare diversi aspetti dello sviluppo professionale desunti dalle schede previste dal nuovo sistema di valutazione a cui si fa rinvio.

I requisiti di base per accedere alla selezione vengono definiti con riferimento al 31 dicembre di ogni anno come segue:

❖ aver maturato almeno ventiquattro mesi dall'ultimo inquadramento economico a tale data, anche se acquisiti in altro ente del comparto

❖ presenza in servizio nel suddetto periodo di almeno il 50% delle giornate di lavoro.

La graduatoria è annuale ed è formata per ogni singolo percorso economico con riferimento al 31 dicembre di ogni anno e valenza economica dal primo gennaio dell'anno successivo, con atto del Responsabile del Servizio Personale sulla base delle schede previste dal nuovo sistema di valutazione. Tale valutazione deve riferirsi alle prestazioni svolte esclusivamente presso l'ente ed in proporzione al periodo di servizio. L'attribuzione del punteggio corrisponderà alla somma delle valutazioni intercorse nel periodo di lavoro prestato presso l'Ente dalla data dell'ultima attribuzione

economica acquisita a qualsiasi titolo fino alla data di riferimento dell'ultima graduatoria. Al fine di assicurare l'adeguata pubblicità, la graduatoria sarà affissa per quindici giorni all'albo dei dipendenti. Dopo la pubblicazione della graduatoria, la possibilità di avanzamento viene attribuita dal Responsabile del Servizio Personale con propria determinazione nel limite delle risorse finanziarie disponibili e tenuto conto che ogni quota va calcolata con riferimento all'utilizzo del fondo per dodici mensilità più la tredicesima indipendentemente dalla data di decorrenza. Le assegnazioni vengono attribuite a partire dalla categoria più bassa e successivamente in sequenza indipendentemente dall'anno di riferimento. Nel caso di parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

3-4/S Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio e per maneggio valori

- Si conferma la disciplina dell'indennità di disagio già erogata al personale con la qualifica di operaio, nell'importo a decorrere dal 01.01.2008 di mensili lordi € 15/00. L'indennità non viene corrisposta nei casi di assenza.
- Si conferma la disciplina dell'indennità di rischio a favore del personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, nell'importo di mensili lordi € 30/00 e a decorrere dal 01.01.2008, a favore del personale operaio, per l'esposizione i lavori di manutenzione stradale e segnaletica (catrami, fognature);L'indennità non viene corrisposta nei casi di assenza.
- Si conferma la disciplina dell'indennità per maneggio valori da attribuire a decorrere dal 01.01.2008 all'economista che provvede giornalmente alle riscossioni nella misura annua lorda di euro 409,20;

5/S Fondo delle indennità per particolari responsabilità

L'indennità per particolari situazioni di responsabilità a decorrere dal 01.01.2008 viene assegnata :

- al personale di categoria D, non incaricato di posizione organizzativa, in qualità di responsabile del procedimento delegato alla sottoscrizione degli atti nella misura annua lorda di euro 1.099,92
- al personale di Cat. C (Capo Operai) per le funzioni di coordinamento del personale operaio nella misura annua lorda di euro 999,96

6/S CCNL 1.4.99 art 17 c. 2 lettera i) , attribuzione al personale di categoria B, C, con la qualifica di ufficiale dell'anagrafe e/ o stato civile e/o elettorale , formalmente attribuita, dell' indennità annua lorda di euro 300/00.

7/S CCNL 1.4.99 art 17 c. 2 lettera f),

- al personale di categoria B, C, a cui viene richiesta una particolare flessibilità operativa in termini continuativi per lo sportello Si Cittadino, con apertura degli sportelli il sabato, viene attribuita l' indennità annua lorda di euro 300,00.

- al personale di categoria C, a cui viene chiesta una flessibilità operativa periodica di altro servizio e/o competenza al fine di rimediare a gap organizzativi viene attribuita l' indennità mensile lorda di euro 130,00.

Limitatamente all'erogazione degli assegni , compilazione e controllo delle distinte di versamento dei contributi previdenziali ove coincidente con l'ultimo giorno di scadenza (intera giornata lavorativa tra il 5 e il 15 di ogni mese)

C istruttore

n. 1

Il responsabile di servizio, in occasione di ciascun sciopero che interessi i servizi essenziali, individuerà almeno 5 giorni prima e con criteri di rotazione se possibile, i nominativi del personale incluso nei contingenti come sopra definiti. Qualora possibile, il dipendente può chiedere entro il giorno successivo di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione. Nelle occasioni di sciopero l'Amministrazione s'impegna a garantire un'opportuna informazione all'utenza.

Dott. De Angeli Filippo

Agnoletto Ileano

Bertan Roberta

Cabbia Fiorin Raffaella

Pagiario Fosca

Massimiliano Vio per la CGIL

Carlo Patron per la CISL