

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondof/ per la contrattazione integrativa 2010: | 15/12/2010 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 30/12/2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 31/12/2010 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2010 |
| IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO): | 0 |
| Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 0 |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo: | 7.12 |
| POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 0 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 47875 |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | NO |

| | | |
|--|---------------------|---------------|
| Per scelta dell'organo politico ? | | SI |
| Sulla base di altri fattori ? | | NO |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N. Posizioni | Valore |
| | 3 | 9000 |
| | 1 | 8000 |
| | 1 | 6500 |
| | 0 | 0 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? SI

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 0

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

| | |
|----------------------------------|---|
| Area A / Categoria A / Fascia I | |
| numero progressioni | 0 |
| percentuale | 0 |
| Area B / Categoria B / Fascia II | |
| numero progressioni | 0 |

| | |
|-----------------------------------|---|
| percentuale | 0 |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | 0 |
| percentuale | 0 |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | 0 |
| percentuale | 0 |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

| | |
|---|------|
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 1215 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 3645 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO | 48 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO | 52 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO | 0 |

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

| | |
|-----------------------------|----|
| Superiore al 90% = | 48 |
| Tra 60 e 90% = | 52 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |

RILEVAZIONE CEPPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

| | |
|---|----|
| In forma singola | SI |
| In forma associata | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | 25 |
| Commento dell'organo di controllo : | |